

**MARZO
2020**

MEMORIA ANUAL 2019

**COLEGIO PROFESIONAL DE TERAPEUTAS
OCUPACIONALES DE LA COMUNIDAD DE MADRID**



COPTOCAM

COLEGIO PROFESIONAL DE
TERAPEUTAS OCUPACIONALES
DE LA COMUNIDAD DE MADRID



CONSOLIDAR LAS ESTRUCTURAS ANTES DE USARLAS

2019 pasará de nuevo a la historia como un año de significativa importancia para la Terapia Ocupacional en España. La constitución definitiva del Consejo General de Colegios Profesionales y la elección de su primera Junta de Gobierno, así como la celebración del I Congreso Estatal de Terapeutas Ocupacionales gestionado de forma cooperativa entre todas las organizaciones autonómicas de TO, suponen nuevos pasos que nos encaminan hacia la consolidación de estructuras de representación y participación semejantes a las que han estado a disposición de otros colectivos afines y que les han facilitado puentes hacia la promoción profesional, la mejora de las condiciones laborales, el acceso a la información o, simplemente, un mayor grado de presencia y reconocimiento social.



En este sentido, la Terapia Ocupacional, debido a las particularidades de su desarrollo y del contexto social y político, arrastra un retraso histórico, tanto a nivel estatal como autonómico, especialmente en la Comunidad de Madrid. Parece consecuente que, por el tiempo esperado, las terapeutas ocupacionales sintamos la necesidad de cobrarnos lo antes posible las deudas sociales, políticas y profesionales que sentimos que nos corresponden, pero eso implica, en muchos casos, asumir los riesgos de querer correr, antes haber aprendido a andar con suficiencia, si me permiten el símil.

Este es un sentimiento con el que la Junta de Gobierno de COPTOCAM está teniendo que convivir casi a diario: por un lado nuestro deseo de avanzar y acometer actuaciones visibles y de impacto a la vez que, por otro, siendo conscientes del pulso de la realidad, tener que invertir una gran cantidad de energía, tiempo y recursos en la construir

unos cimientos sólidos para la institución, que implican actuaciones mucho menos visibles, vistosas y, por ende, mucho menos gratificantes, tanto para el colectivo como para el equipo de trabajo.

Por este motivo, tengo la obligación de agradecer la implicación de mis compañeras de Junta que, a sabiendas de estas circunstancias, mantienen a diario su motivación y responsabilidad hacia la construcción del bien común y, por otro lado, también la comprensión y la paciencia de todas las colegiadas y colegiados conscientes de que tejer los mimbres de COPTOCAM es una inversión necesaria para disfrutar, en un futuro, de la institución que todos queremos.

Los datos que refleja esta Memoria son, en buena medida, un reflejo de esta realidad y, por otro lado, también fruto de una necesaria reformulación de los objetivos trazados para el presente ejercicio, consecuencia de los cambios acontecidos en el equipo de gobierno que a continuación explicaremos.

No quisiera finalizar esta presentación, sin remarcar que 2020 es una año de significativa relevancia para COPTOCAM en este proceso de cimentación. En él se cierra la primera legislatura de su historia y se celebrarán las segundas elecciones tras las constituyentes. En relación con esto, la actual Junta de Gobierno expone, ya desde hoy, su voluntad de no participar en el proceso electoral, y hace un llamamiento a la responsabilidad de todo el colectivo, con el objetivo de asegurar la máxima participación y la presencia de candidaturas para las futuras elecciones. Seguir construyendo COPTOCAM nos compete a todas y todos.



DANIEL EMERIC
Presidente de COPTOCAM

**"ASEGUREMOS LA
MÁXIMA PARTICIPACIÓN
Y LA PRESENCIA DE
CANDIDATURAS EN LAS
FUTURAS ELECCIONES.
SEGUIR CONSTRUYENDO
COPTOCAM NOS
COMPETE A TODAS Y
TODOS"**

CAMBIOS EN LA JUNTA DE GOBIERNO

En 2019 se han oficializado dos nuevas bajas en la Junta de Gobierno de COPTOCAM.

Javier Martín, quien nos acompañó como Secretario hasta la pasada Asamblea General y María Cabrera, Vocal de Comunicación que solicitó su baja a mediados de ejercicio.

Las compañeras de la Junta, en nombre de todo COPTOCAM, queremos agradecer su apoyo, su voluntad y su esfuerzo en la consecución de los objetivos de este equipo y desearles la mejor de las suertes en su nueva etapa.

Con estas dos nuevas bajas, que se suman a las de Nieves Tapiador, Rubén Serrano, Jessica Serrano y José Humanes, son seis las personas que en esta legislatura han dejado el equipo de gobierno, lo cual ha implicado, especialmente en este ejercicio, una reconfiguración de nuestro trabajo y un planteamiento de priorización de actuaciones a llevar a cabo, que procederemos a explicar en el presente documento.



JAVIER MARTÍN

Ex Secretario de COPTOCAM



MARÍA CABRERA

Ex Vocal de Comunicación de COPTOCAM

¡GRACIAS!

SECRETARÍA



ANDREA AN TOMÁS
Secretaria de COPTOCAM

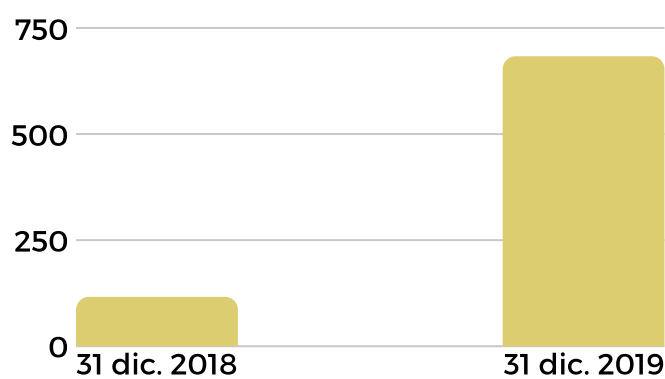


JAVIER MARTÍN
Ex Secretario de COPTOCAM



ADELA DURIUEUX
Auxiliar administrativa
COPTOCAM

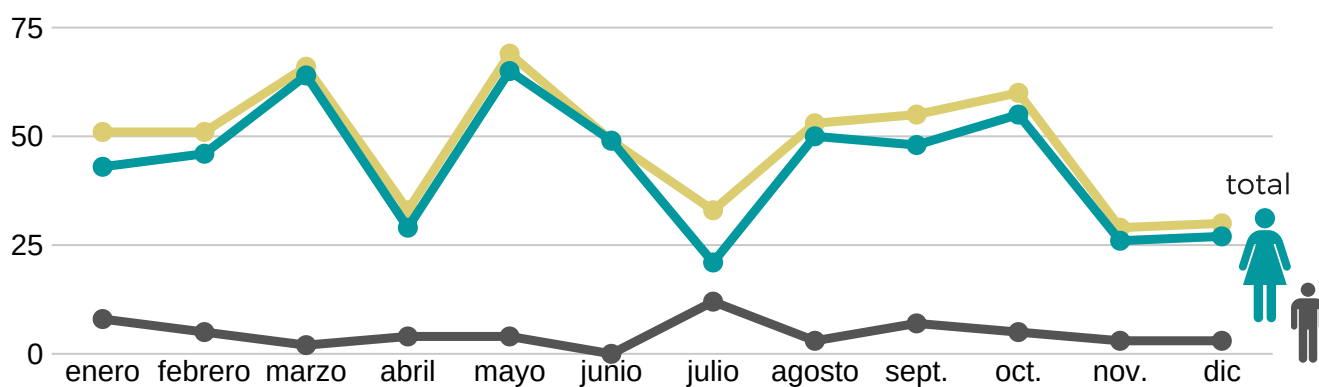
INCREMENTO Nº DE COLEGIADAS/OS



- 567 nuevas colegiaciones
- Incremento de un 597%



DISTRIBUCIÓN ANUAL DE ALTAS



TOTAL COLEGIADAS/OS

- 681 colegiadas/os al cierre del ejercicio.



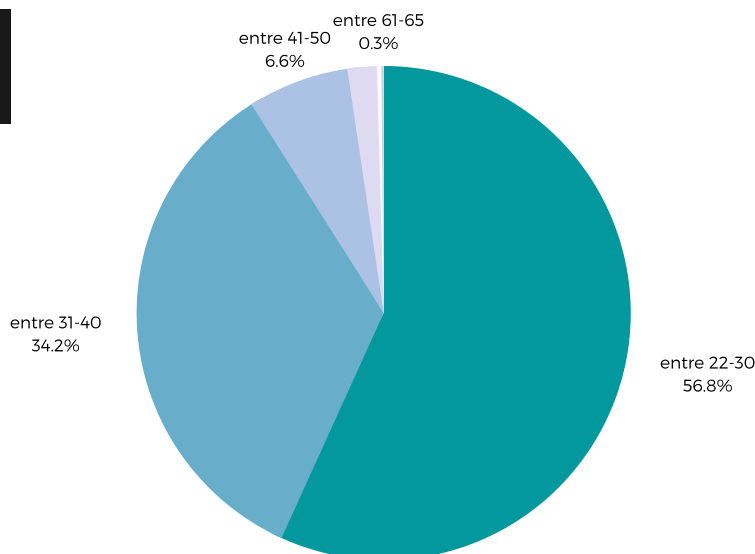
603



78

DISTRIBUCIÓN POR EDAD DEL Nº DE COLEGIADOS/AS

- **Media de edad: 31**



El 100% de las colegiadas/os tienen su domicilio profesional principal en la Comunidad de Madrid.

TRASLADOS DE EXPENDIENTE

Se han recibido un total de 17 colegiaciones por traslado de expediente en 2019.

EVOLUCIÓN DEL Nº DE BAJAS

Nº total de bajas en 2019: 6.



3



3

Causas: jubilación, desacuerdos, cambio residencia, abandono profesión

HORARIO DE ATENCIÓN PRESENCIAL

L, M, X y V de 10.00 a 14:00h y J de 16:00 a 20:00h

CESIÓN DE LA SEDE



1 ocasión | Octubre 1 colegiada + grupo de participantes

COORDINACIÓN CON LA GESTORÍA JUNTO A TESORERÍA Y GESTIÓN CONJUNTA DEL CRM



COPTOCAM

COLEGIO PROFESIONAL DE
TERAPEUTAS OCUPACIONALES
DE LA COMUNIDAD DE MADRID

**ADELA
DURIEUX**

PROMOVEMOS
LA SALUD
A TRAVÉS DE LA



**CONTRATACIÓN AUXILIAR ADMINISTRATIVO.
JORNADA PARCIAL | CONTRATO INDEFINIDO.**

INCORPORACIÓN AGOSTO 2019.

GESTIÓN Y ENVÍO DE COPTOBOX

Pack de bienvenida a nuev@s colegiad@s

CONTENIDO:

1 / CARNET DE COLEGIAD@

Mandato de Asamblea Constituyente

2 / CÓDIGO DEONTOLÓGICO

3 / PEN DRIVE

Con documentación institucional de referencia

4 / GUÍA TO EN GERIATRÍA

Hasta fin de existencias

5 / BOLÍGRAFO CORPORATIVO

6 / AGENDA O CUADERNO CORPORATIVO

Dos producciones: una hasta agosto y otra a partir del mes de octubre.



VOCALÍA DE EMPLEO

A consecuencia de los cambios particulares acontecidos en la Vocalía (cambio de cargo de Andrea Antomás a la Secretaría) y el resto de modificaciones sucedidas en la configuración de la Junta, los objetivos y acciones previstas para el 2019 se han visto redefinidas y adaptadas a las posibilidades y recursos existentes.

En este sentido, la Vocalía de Empleo ha tenido una especial implicación en el apoyo a otros procesos esenciales como la búsqueda de proveedores de servicios legales, web, etc.



SERGIO MARTÍNEZ

Vocal de Empleo de COPTOCAM

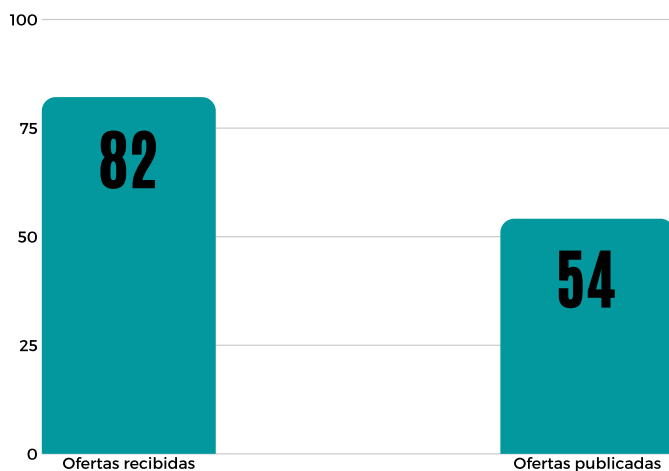


ANA CASADO

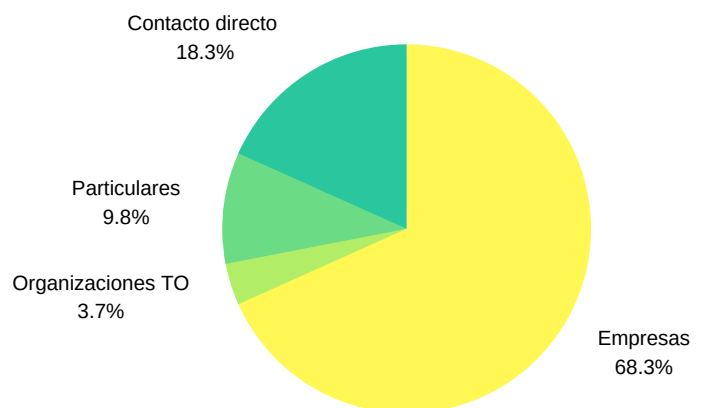
Vocal de Empleo de COPTOCAM

ESTADÍSTICA OFERTAS DE EMPLEO (I)

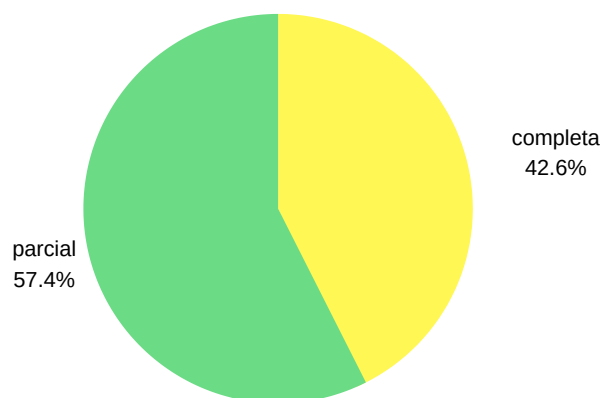
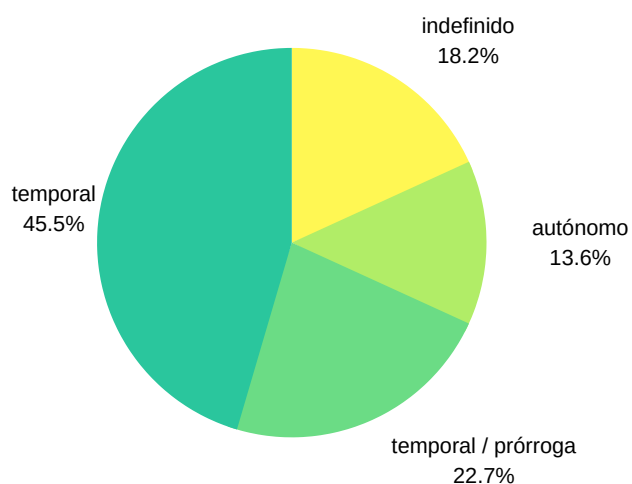
OFERTAS RECIBIDAS VS. PUBLICADAS



VÍA ACCESO OFERTAS

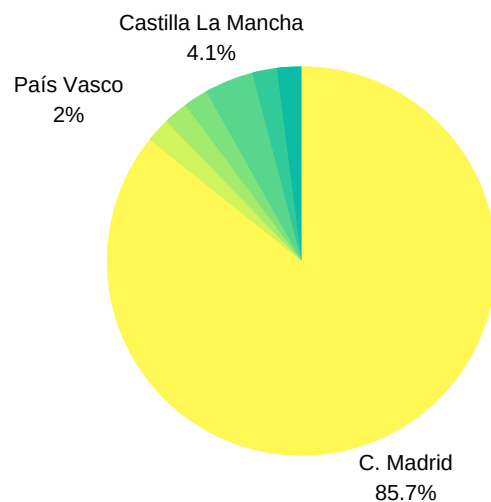
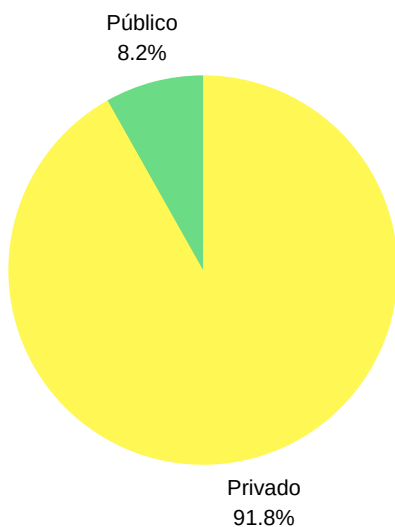


TIPO DE CONTRATO Y JORNADA

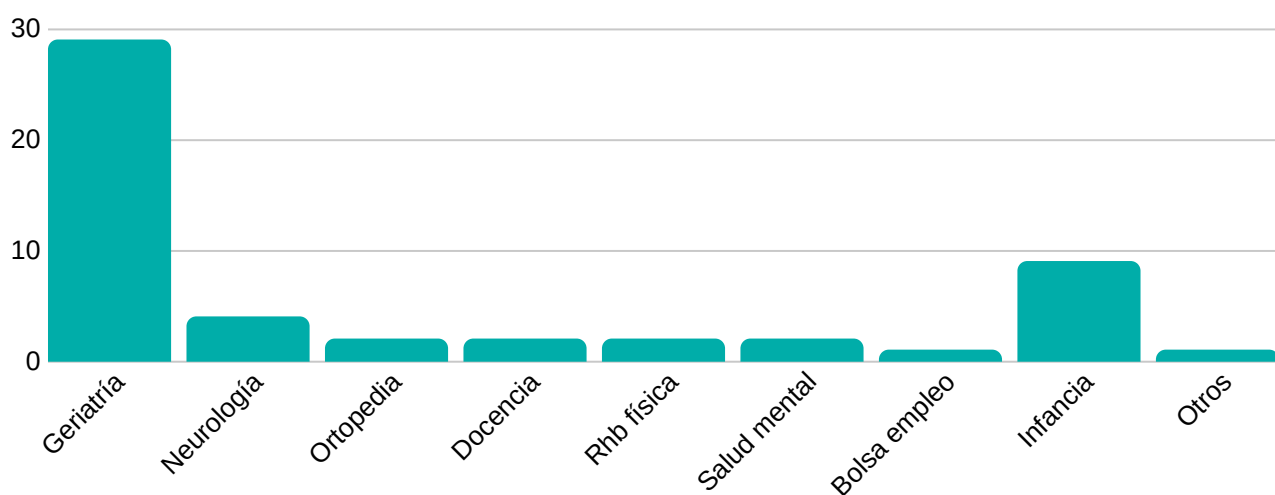


ESTADÍSTICA OFERTAS DE EMPLEO (II)

ÁMBITO Y TERRITORIO



CAMPO DE ESPECIALIZACIÓN



ACTUACIONES OFERTAS DE EMPLEO

Se llevan a cabo actuaciones de sensibilización y solicitud de modificación de condiciones ante los siguientes tipos de casos:

INTRUSISMO PROFESIONAL

Competencias profesionales propias del TO ofertadas a otros perfiles.

CONDICIONES LABORALES

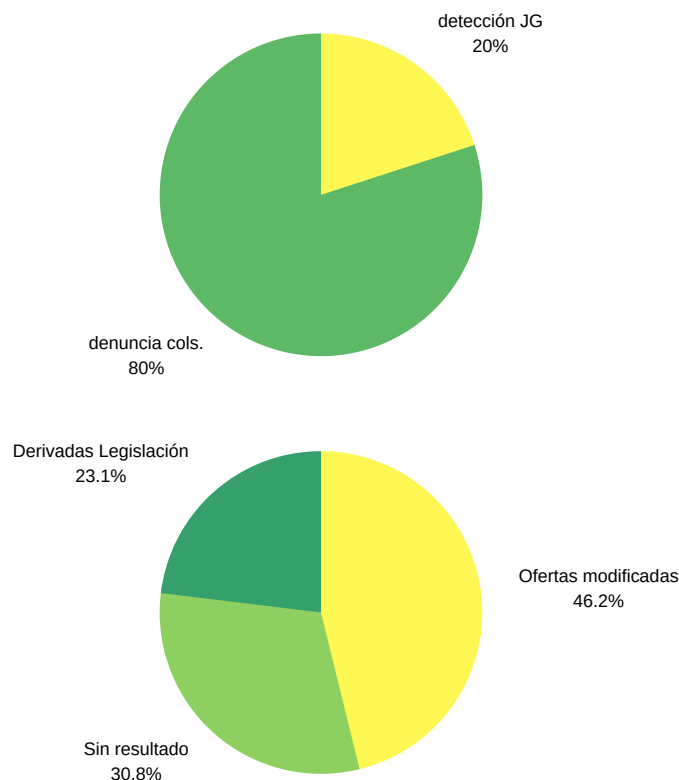
No ajustadas a convenio, detección de falsos autónomos y/o condiciones que impidan la buena práctica profesional

EXCLUSIÓN DEL TO

Puestos que podrían ser desempeñados por Terapeutas Ocupacionales pero que no están contemplados como posibles candidatos.

Nº DE ACTUACIONES: 10

REPORTE ESTADÍSTICO





ATENCIÓN AL COLEGIADA/O (EMPLEO)

79

RECIBIDAS

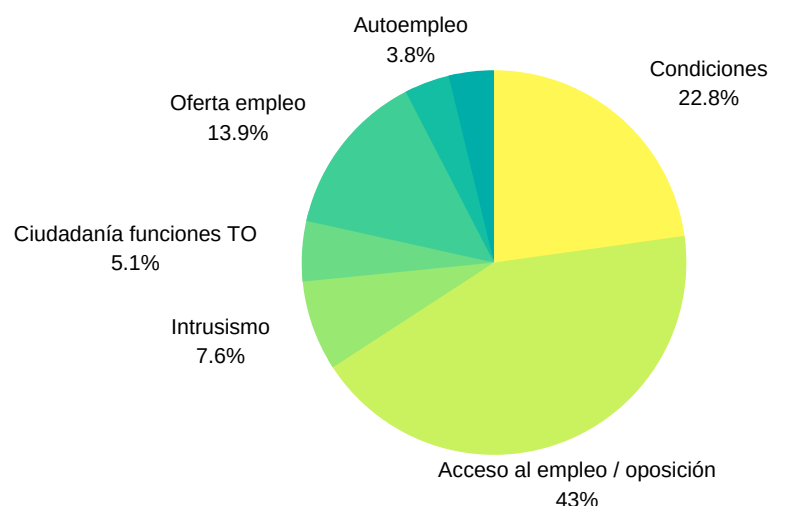
78

CONTESTADAS

1

DERIVADA

TEMÁTICAS DE LAS CONSULTAS





OTRAS ACCIONES DE APOYO JG

COORDINACIÓN COMISIÓN WEB

- 1/ Coordinación de las comunicaciones entre Comisión y proveedores.
- 2/ Búsqueda de presupuestos y contratación de servicio de webmaster.
- 3/ Coordinación procedimiento Vocalía de Comunicación y Webmaster.
- 4/ Búsqueda de presupuestos y contratación de desarrolladores web.
- 5/ Coordinación transición Fase II web.

APOYO VOCALÍA DE LEGISLACIÓN

- 1/ Búsqueda de presupuestos y contratación servicio DPO.
- 2/ Búsqueda de presupuestos y contratación de Asesor Legal para el Colegio.

ACCIONES QUE QUEDAN PENDIENTES DE DESARROLLO POR PRIORIZACIÓN

- 1/ Completar base de datos de empresas.
- 2/ Aprobar y ejecutar un procedimiento para la actuación ante ofertas de empleo dudosas, fraudulentas o poco claras.
- 3/ Aprobar y ejecutar un procedimiento de actuación para casos de intrusismo profesional.
- 4/ Generar materiales divulgativos de la profesión en las áreas más significativas para mejorar el conocimiento y las condiciones laborales de los TOs.

VOCALÍA DE FORMACIÓN

Cursos realizados en 2019

TERAPIA OCUPACIONAL EN GERIATRÍA: VALORACIÓN E INTERVENCIÓN FUNCIONAL EN PATOLOGÍAS DE LA MANO

INTRODUCCIÓN AL CONCEPTO BOBATH EN EL ADULTO. ANÁLISIS Y FACILITACIÓN DEL MOVIMIENTO

TERAPIA OCUPACIONAL EN EL ENTORNO ESCOLAR: FUNCIONES, MODALIDADES DE TRABAJO Y PROGRAMAS DE INTERVENCIÓN

REHABILITACIÓN NEUROLÓGICA DE LA EXTREMIDAD SUPERIOR EN EL DAÑO CEREBRAL ADQUIRIDO. PRÁCTICA CLÍNICA BASADA EN LA EVIDENCIA (SUSPENDIDO)

CURSO PRÁCTICO DE ACTUALIZACIÓN EN TERAPIA OCUPACIONAL EN GERIATRÍA



SARA CHULVI
Vocal de Formación de
COPTOCAM



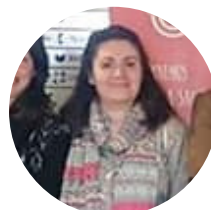
ALICIA CHICHARRO
Vocal de Formación de
COPTOCAM



DIANA CASTILLO
Vocal de Formación de
COPTOCAM

FEBRERO 2019

TERAPIA OCUPACIONAL EN GERIATRÍA: VALORACIÓN E INTERVENCIÓN FUNCIONAL EN PATOLOGÍAS DE LA MANO



ANA MARÍA DOMINGO
Docente

**AGRADECIMIENTO
CENTRO DE ALZHEIMER
FUNDACIÓN REINA SOFÍA**



16 ALUMN@S



8,62 VALORACIÓN MEDIA DE LA FORMACIÓN



2,7 CRÉDITOS CFC



2,5 € POSITIVOS

Otros colegios
37.5%



Colegiad@s
31.3%

No colegiad@s
31.3%

MARZO 2019

INTRODUCCIÓN AL CONCEPTO BOBATH EN EL ADULTO. ANÁLISIS Y FACILITACIÓN DEL MOVIMIENTO



MIGUEL BENITO GARCÍA
Docente



9

ALUMN@S



9,87

VALORACIÓN MEDIA DE LA
FORMACIÓN



3,8

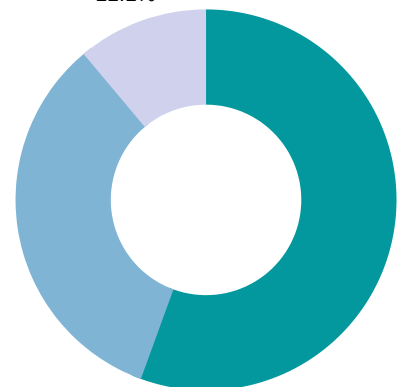
CRÉDITOS CFC



-445,5

€ NEGATIVOS

Otros colegios
11.1%



No colegiad@s
33.3%

Colegiad@s
55.6%



MAYO 2019

TERAPIA OCUPACIONAL EN EL ENTORNO ESCOLAR: FUNCIONES, MODALIDADES DE TRABAJO Y PROGRAMAS DE INTERVENCIÓN



GARBIÑE GUERRA
Docente



14 ALUMN@S



9,52 VALORACIÓN MEDIA DE LA
FORMACIÓN

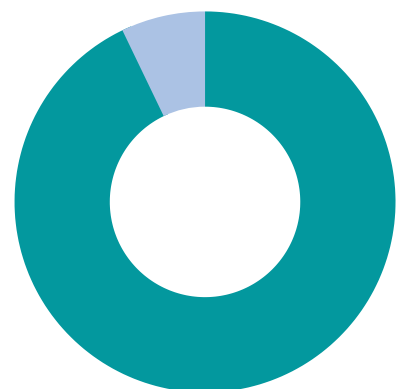


PENDIENTE DE RESOLUCIÓN



5,5 € POSITIVOS

Otros colegios
7.1%



Colegiad@s
92.9%

VOCALÍA DE FORMACIÓN

formacion@coptocam.org
672 48 02 92

C/ Santa Áurea, 7
28011 Madrid



Rehabilitación neurológica de la extremidad superior en el Daño Cerebral Adquirido. Práctica Clínica basada en la evidencia

CURSO TEÓRICO-PRÁCTICO. REF.: 00419



SOLICITADA ACREDITACIÓN A LA COMISIÓN DE FORMACIÓN
CONTINUADA DE LAS PROFESIONES SANITARIAS DE LA
COMUNIDAD DE MADRID



ÁNGEL SÁNCHEZ
Docente

**suspendido por número
insuficiente de inscritos**



NOVIEMBRE 2019

CURSO PRÁCTICO DE ACTUALIZACIÓN EN TERAPIA OCUPACIONAL EN GERIATRÍA

**JAVIER FERNÁNDEZ HUETE
ROSA MATILLA
CRISTINA GÓMEZ
OLGA I. FERNÁNDEZ
MARÍA GRACIA CARPENA
CRISTINA MONREAL
ALBA PÉREZ**

Docentes

**AGRADECIMIENTO
RESIDENCIA VALLE DE LA
OLIVA (ALBERTIA)**



33 ALUMN@S



8,41 VALORACIÓN MEDIA DE LA
FORMACIÓN



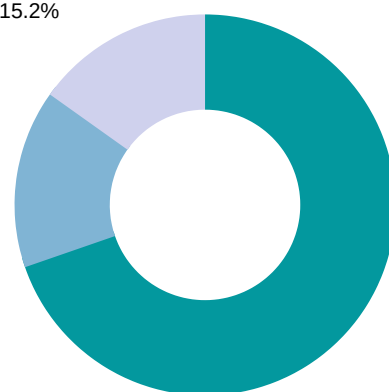
PENDIENTE DE RESOLUCIÓN



1680,2 € POSITIVOS

Otros colegios
15.2%

No colegiad@s
15.2%



Colegiad@s
69.7%



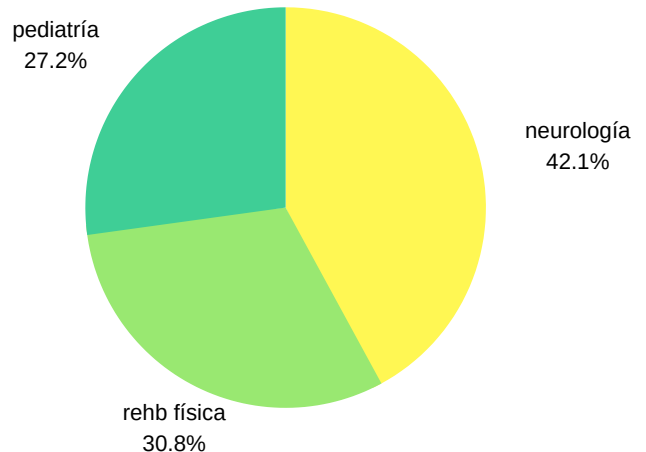
ENCUESTA DE NECESIDADES FORMATIVAS

MARZO-DIC.

267 RESPUESTAS

90% COLEGIAD@S

TEMÁTICAS MÁS DEMANDADAS



1/ En cuanto a los contenidos de la formación el 95% de los participantes marcaron interés en técnicas de intervención, el 65,9% en técnicas y herramientas de evaluación, el 52,8% en casos clínicos y el 23,2% en modelos teóricos.

2/ Más del 40% (41,9%) mostraron preferencia por las formaciones presenciales; el 30,7% con una duración entre 10 y 20 horas y el 31,1% con duración entre 20 y 30 horas.

3/ La gran mayoría de los participantes prefieren la realización de las formaciones en fin de semana o viernes por la tarde y fin de semana.

4/ El 68,9% de los participantes consideran justo abonar entre 10 y 15 € / hora por las formaciones.



OTRAS ACCIONES DE APOYO JG

PROCESO DE SELECCIÓN, CONTRATACIÓN DE AUXILIAR ADMINISTRATIVA

- 1/ Búsqueda de presupuestos para servicios. Elaboración y publicación de la oferta.
- 2/ Participación en las entrevistas de trabajo.
- 3/ Coordinación con la gestoría para la contratación.

GESTIÓN DE PERSONAL

- 1/ Apoyo en gestión de licencias, permisos, etc.
- 2/ Proceso de contratación de servicio de Prevención de Riesgos Laborales.
- 3/ Evaluación del puesto y adecuación de la sede PRL.

ATENCIÓN PRESENCIAL EN SEDE PRIMERA 1/2 AÑO

PARTICIPACIÓN COMISIÓN WEB

ACCIONES QUE QUEDAN PENDIENTES DE DESARROLLO POR PRIORIZACIÓN

- 1/ Definición y publicación de un sello de calidad para formación interna y externa.
- 2/ Reducción del número de formaciones previstas para el ejercicio.

VOCALÍA DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO



JOSE Mª CALAVIA
Vocal de Investigación y
Desarrollo de COPTOCAM

La reducción en el nº de personas responsables de dicha Vocalía (de tres a una) hizo que se plantease una necesaria priorización de actuaciones, centrando los esfuerzos en aquellas que pudieran tener un mayor impacto para la institución.

ACCIONES PRIORIZADAS

- 1/ Realización de Puntos de Encuentro
- 2/ Cooperación, a través de la cesión de fondos, con la Sociedad Científica de TO (SOCINTO)
- 3/ Colaboración en la ejecución del I Congreso Estatal de Terapeutas Ocupacionales (Comité Científico)





TERAPIA OCUPACIONAL Y ACOMPAÑAMIENTO TERAPÉUTICO

16

ASISNTENTES



VANESA LEBRÓN
Docente

ACTIVIDAD GRATUITA PARA
COLEGIAD@S

EN FUTURAS ACTIVIDADES SIMILARES SE CONSIDERARÁ EL COMPROMISO DE ASISTENCIA Y SE ESTABLECERÁN MECANISMOS DE CONTROL DEBIDO AL N° DE PERSONAS INSCRITAS QUE NO ACUDIERON FINALMENTE AL EVENTO.

BECA DE INVESTIGACIÓN

Ante la imposibilidad de desarrollar con suficientes garantías de evaluación y seguimiento la I Beca de Investigación de COPTOCAM y las dificultades de la Socienda Científica de Terapia Ocupacional para encontrar financiadores que pudieran dotar económicamente el premio a la Mejor Tesis Doctoral que se pretendía entregar en 2019, la Junta de Gobierno toma la decisión de donar una parte de los fondos que se habían presupuestado para la Beca, a SOCINTO.

COPTOCAM es así una de las cinco entidades profesionales que contribuyen económicamente a la entrega del premio SOCINTO a la mejor tesis doctoral 2017-2018.

I CONGRESO ESTATAL

COPTOCAM es así una de las cinco entidades profesionales que contribuyen económicamente a la entrega del premio SOCINTO a la mejor tesis doctoral 2017-2018.



DRA. ALBA CAMBRA

Premio SOCINTO a la mejor Tesis Doctoral 2017-2018

"El proceso de profesionalización de la Terapia Ocupacional en España 1961-2007"



D. ALBERTO LEÓN

Premio mejor comunicación I Congreso Estatal de Terapia Ocupacional



OTRAS ACCIONES DE APOYO JG

GESTIÓN Y ENVÍO DE COPTOBX

- 1/ Búsqueda de proveedor.
- 2/ Coordinación con la empresa prestadora del servicio de fabricación y envío.
- 3/ Supervisión de maquetación de contenidos (Código Deontológico y carnet de colegiad@) y materiales corporativos.
- 3/ Realización de nuevos pedidos.

ACCIONES QUE QUEDAN PENDIENTES DE DESARROLLO POR PRIORIZACIÓN

- 1/ Realización de un número mayor de Puntos de Encuentro (Calendario anual)
- 2/ Desarrollo de la I Beca de Investigación de COPTOCAM.
- 3/ Realización de Coptotalks: sesiones de divulgación de la Terapia Ocupacional.

VOCALÍA DE COMUNICACIÓN

A lo largo del presente ejercicio la baja de María Cabrera como Vocal de Comunicación, así como la baja de José Humanes en la Vocalía de Estrategia Digital (muy vinculada en el desarrollo de las actividades propias de Comunicación) han hecho que la carga de trabajo recaiga sobre una única persona, puesto que ya con anterioridad en esta Vocalía causó baja Jessica Serrano.

Esto ha generado una necesaria reducción de las actividades, además de requerir de apoyos por parte de otros compañer@s de la Junta de Gobierno (Presidencia y Vocalía de Empleo) para poder desarrollar las actuaciones priorizadas.



SARA PASCUAL

Vocal de Comunicación de
COPTOCAM

REDES SOCIALES



EVOLUCIÓN PÁGINA DE FACEBOOK



NUEVOS EN 2019: 656
CONSULTAS RECIBIDAS: 47
CONSULTAS CONTESTADAS: 47



EVOLUCIÓN PÁGINA DE INSTAGRAM



NUEVOS EN 2019: 541
CONSULTAS RECIBIDAS: 28
CONSULTAS CONTESTADAS: 28



EVOLUCIÓN LINKED IN



NUEVOS EN 2019: 592
CONSULTAS RECIBIDAS: 3
CONSULTAS CONTESTADAS: 2



EVOLUCIÓN EN TWITTER



NUEVOS EN 2019: 329
CONSULTAS RECIBIDAS: 8
CONSULTAS CONTESTADAS: 4

PÁGINA WEB



En el presente ejercicio se han producido cambios en cuanto a la provisión de servicios de desarrollo y mantenimiento de la página web como consecuencia de una mala valoración, por parte de la Junta de Gobierno, de los servicios prestados por la empresa inicialmente contratada.

Las diferencias de criterio con la empresa prestadora del servicio y la voluntad manifestada por su parte de no querer desarrollar la segunda fase de nuestra web, supusieron también la búsqueda de alternativas para la provisión de nuevos servicios de mantenimiento.

Lamentamos el retraso que, en el desarrollo de la página, han supuesto todos estos acontecimientos.

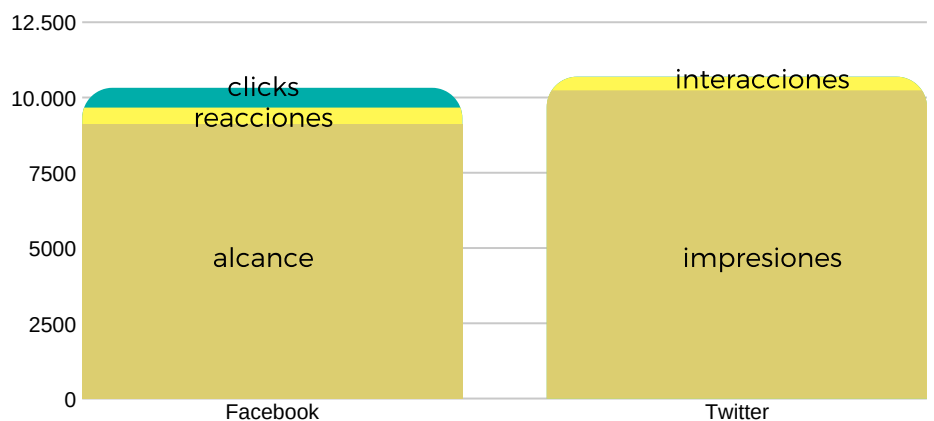
ACTUACIONES REALIZADAS

- 1/ BÚSQUEDA Y ELECCIÓN DE NUEVO PROVEEDOR PARA EL DESARROLLO DE LA WEB (FASE II).**
- 2/ BÚSQUEDA Y CONTRATACIÓN DE NUEVO PROVEEDOR MANTENIMIENTO WEB.**
- 3/ BÚSQUEDA Y CONTRATACIÓN DE WEBMASTER (GESTOR DE CONTENIDOS WEB).**
- 4/ CAMBIOS EN LA CONFIGURACIÓN DE LAS CUENTAS DE CORREO, SERVIDOR, ETC.**
- 5/ CESE DE LA RELACIÓN CON ANTERIOR EMPRESA.**
- 6/ INICIO DE TRABAJOS DE DESARROLLO FASE II WEB**
- 7/ PROTOCOLO DE COORDINACIÓN CON WEBMASTER PARA PUBLICACIÓN EN WEB**

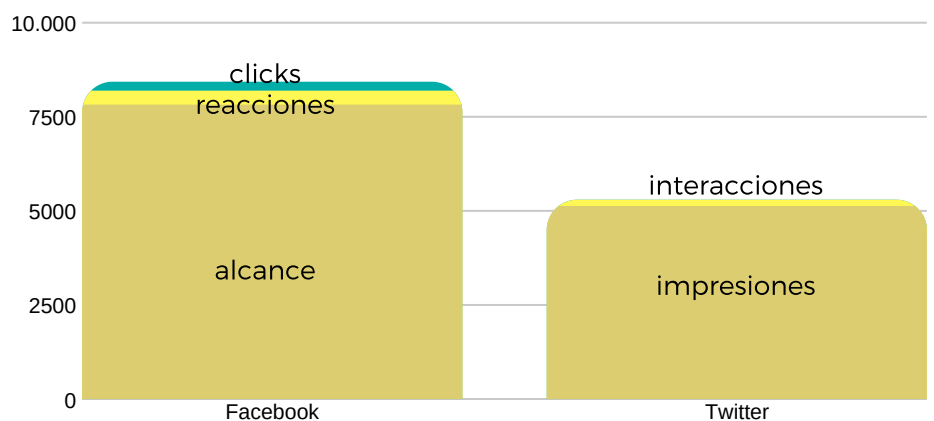


CAMPAÑAS Y ACCIONES ESPECÍFICAS

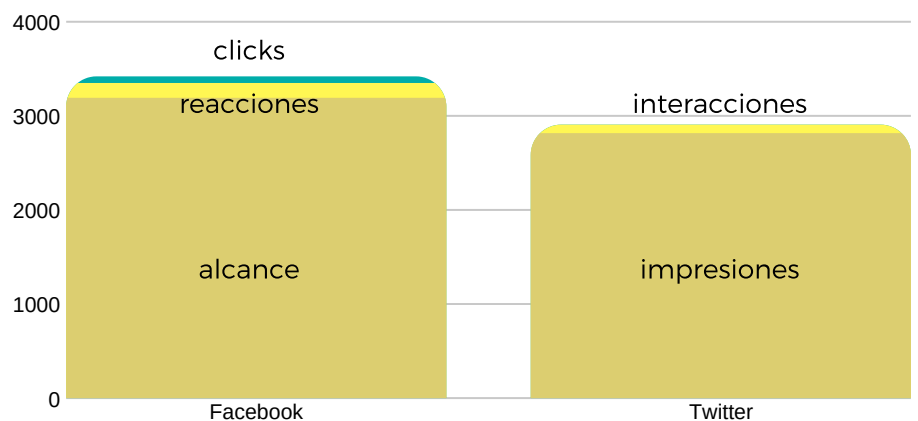
DÍA MUNDIAL TO 27 de octubre de 2019



DÍA DE LAS PROFESIONES 23 de abril de 2019



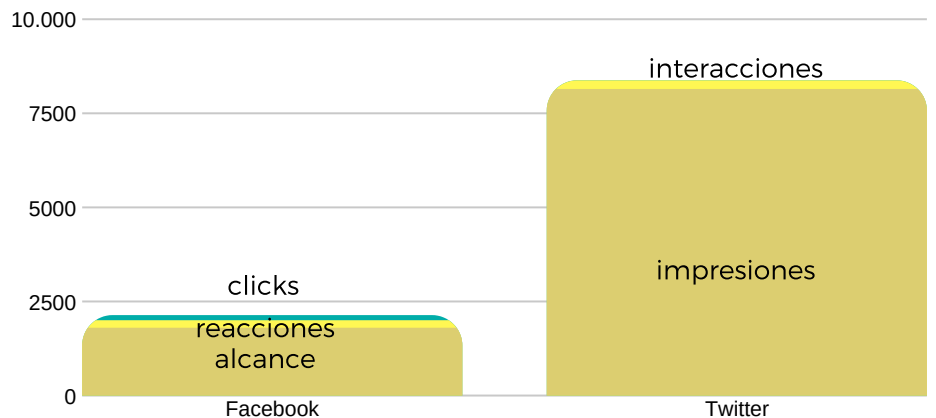
DÍA DEL PARKINSON 11 de abril de 2019



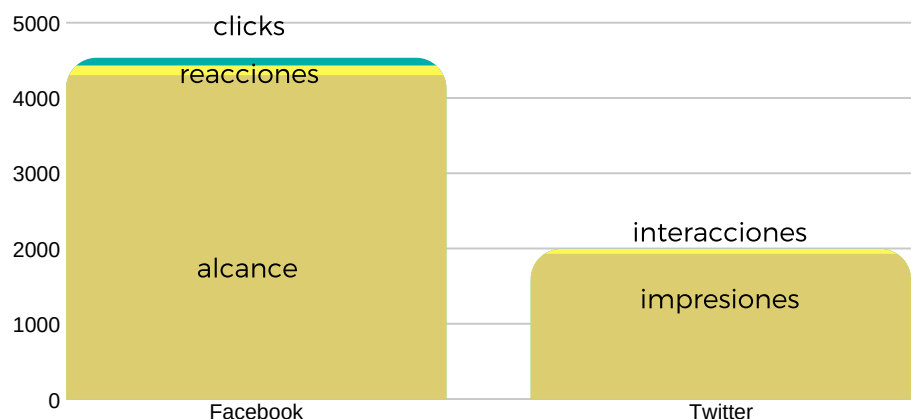


CAMPAÑAS Y ACCIONES ESPECÍFICAS

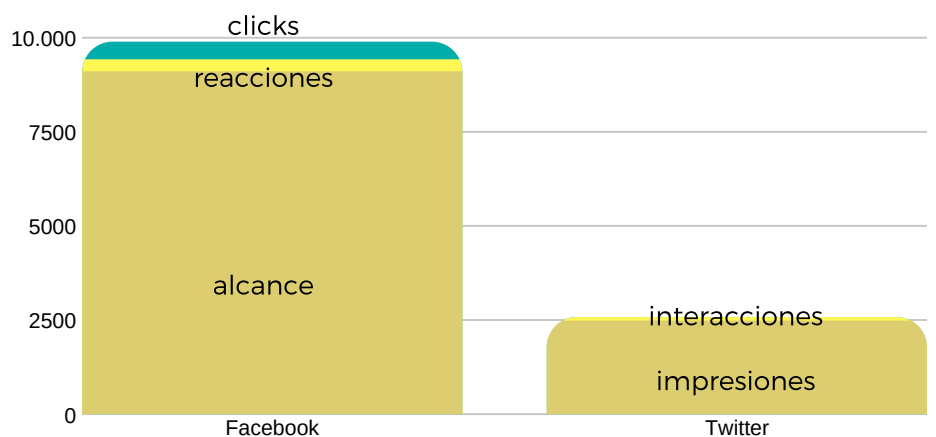
DÍA DE LA ESCLEROSIS MÚLTIPLE 29 de mayo de 2019



DÍA DE LAS ENFERMEDADES RARAS 28 de febrero de 2019



DÍA DEL AUTISMO 2 de abril de 2019



CAMPAÑAS COLEGIACIÓN

Publicaciones para la
motivación a la
colegiación y recuerdo
del procedimiento:

22/01/19, 25/01/19, 30/01/19, 13/02/19,
01/03/19 Y 18/03/19

PUBLICACIONES DESTACADAS

1 / NOTICIA QMAYOR ENTREVISTA PRESIDENCIA

20 de marzo de 2019

2 / ELECCIONES A LA JUNTA DEL CONSEJO DE COLEGIOS

20 de marzo de 2019

3 / RATIO TERAPEUTAS OCUPACIONALES EN LA CAM

11 de noviembre de 2019

4 / DECLARACIONES "EL PAÍS" CUMBRE MUNDIAL DE REUMATOLOGÍA

9 de junio de 2019

6 / COLUMNA TO EN ATENCIÓN PRIMARIA BALANCE SOCIOSANITARIO

10 de mayo de 2019

6 / DENUNCIA ACREDITACIÓN DE CFC

1 de abril de 2019

COLABORADORES:



SARA JORQUERA
Colaboración campaña
Enfermedades Raras
Miembro del Comité Consultivo



JUAN CARLOS RUEDA
Colaboración campaña Día
Autismo



JORGE ALEGRE
Colaboración campaña Día
Parkinson
Miembro del Comité Consultivo



**SIRA Y BELÉN
LIÉBANA**
Colaboración campaña Día
Esclerosis Múltiple

OTRAS ACTUACIONES

- 1/ Diseño de infografías, grabación y maquetación de vídeos para Campañas.
- 2/ Participación en la Comisión para la página Web.
- 3/ Búsqueda de información, noticias y contenidos para la web y redes sociales.
- 4/ Coordinación de contenidos y labor del webmaster. Elaboración de protocolos.
- 5/ Protocolo para la publicación y envío de resúmenes mensuales.

OBJETIVOS NO ALCANZADOS

- 1/ Desarrollo completo de la página web.
- 2/ Alcanzar medios generalistas.
- 3/ Reducción del nº de campañas.



VOCALÍA DE LEGISLACIÓN, TRANSPARENCIA Y CALIDAD

La especificidad del tipo de consultas recibidas así como la necesidad de ofrecer un servicio preciso y de calidad tanto a colegiadas como a la ciudadanía en esta materia, unido a los requerimientos legales derivados de nuestra condición de Colegio Profesional, hacen que los recursos disponibles en la Vocalía sean insuficientes para atender con altos estándares las demandas de COPTOCAM. Por este motivo, la priorización de actuaciones se ha centrado en la búsqueda y contratación de servicios profesionales.

ACCIONES PRIORIZADAS

1/ Búsqueda y contratación de servicios profesionales.

2/ Atención a los colegiad@s.

3/ Continuación en la elaboración de Reglamentos y procedimientos de funcionamiento de COPTOCAM.



ELENA DE LA CRUZ
Vocal de Legislación,
Transparencia y Calidad de
COPTOCAM



MARIAJO GARCÍA
Vocal de Legislación,
Transparencia y Calidad de
COPTOCAM



SARA MERINO
Vocal de Legislación,
Transparencia y Calidad de
COPTOCAM



ATENCIÓN AL COLEGIADA/O (LEGISLACIÓN)

85

RECIBIDAS
81 atendidas (95.2%)

8

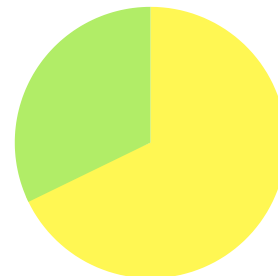
CASO DE INTRUSISMO
Se consigue modificación de la oferta
en 5 de los casos

1

DENUNCIA MALA PRÁCTICA
Archivada por falta de información
solicitada

TEMÁTICAS DE LAS CONSULTAS:

Otras consultas
32.2%



Asesoramiento laboral
67.8%

PRINCIPALES MOTIVOS DE CONSULTA:

1/ Condiciones laborales: contratos, festivos, horas de formación, convenios, autónomos, TO domicilio, jornada laboral, excedencia, lactancia, salario, etc.

2/ Empleo: oposiciones.

3/ Autorización sanitaria: emisión de comunicado:

<https://coptocam.org/informacion-sobre-el-decreto-86-2018-de-12-de-junio-del-consejo-de-gobierno-por-el-que-se-modifica-el-decreto-51-2006-de-15-de-junio-del-consejo-de-gobierno-regulador-del-regimen-juridico-y-proc/>



TRANSPARENCIA

APERTURA DE SECCIÓN ESPECÍFICA EN LA WEB E INICIO DE INTRODUCCIÓN DE DOCUMENTACIÓN

[HTTPS://COPTOCAM.ORG/TRANSPARENCIA/](https://COPTOCAM.ORG/TRANSPARENCIA/)

- 1/ Estatutos
- 2/ Formación del Comité Consultivo
- 3/ Formación de la Junta de Gobierno
- 4/ Código Deontológico
- 5/ Protocolo de publicación de ofertas de empleo.
- 6/ Normativa para el uso de la sede de COPTOCAM y formulario de solicitud.
- 7/ Política de cancelación de formación.
- 8/ Política de Privacidad, Cookies y Aviso Legal.
- 9/ Convocatoria de Asamblea General 2020.
- 10/ Información puestos de trabajo.

PROCESO DE REVISIÓN DE ACTAS Y OTROS DOCUMENTOS PARA SU PUBLICACIÓN



CALIDAD

ELABORACIÓN DE REGLAMENTOS (A PRESENTAR EN ASAMBLEA GENERAL)

- 1/ Reglamento para la convocatoria de Colegiación de Honor.
- 2/ Reglamento Precolegiado Estudiante.

REVISIÓN Y UNIFICACIÓN DE MODELO DE ACTAS DE JUNTA DIRECTIVA PARA SU PUBLICACIÓN

REVISIÓN DEL ACTA DE LA ASAMBLEA GENERAL 2019 PARA SU RATIFICACIÓN EN ASAMBLEA 2020.

OTRAS ACTUACIONES

**RECOPIACIÓN DE LEGISLACIÓN DE REFERENCIA
ASESORÍA A OTRAS VOCALÍAS
CONTRATACIÓN Y COORDINACIÓN DE SERVICIO DE DPO (DELEGADO DE PROTECCIÓN DE DATOS)**

BÚSQUEDA DE ASESOR LEGAL PARA EL COLEGIO PROFESIONAL

Hasta la fecha ninguno de los profesionales o empresas contactadas satisface las necesidades de asesoramiento legal definidas por la Junta de Gobierno



ACCIONES QUE QUEDAN PENDIENTES DE DESARROLLO

- 1/ Contratación servicio de asesoría legal para COPTOCAM y colegiad@s.
- 2/ Publicación de reglamentos ya aprobados en sección de transparencia (Reglamento Comisión de Recursos)
- 3/ Elección de miembros de la Comisión de Recursos.
- 4/ Reglamento y elección Comisión Deontológica.
- 5/ Actualización periódica sección de transparencia de la página web.
- 6/ Elaboración reglamento de Régimen Interno.
- 7/ Encuesta de calidad de funcionamiento de la Junta de Gobierno y valoración de servicios entre colegiad@s.



TESORERÍA

Como todas las colegiadas sabrán, la condición de colegiación voluntaria de COPTOCAM y los propios inicios de la institución, de los que se derivaba, al inicio de 2019, una base social muy reducida, dificultaban en gran medida la estimación de recursos económicos disponibles.

En ese sentido, la planificación económica prevista para el ejercicio 2019 se realizó desde una perspectiva conservadora, considerando solo los gastos esenciales e intentado que la mayor parte de las actuaciones fueran desarrolladas por los miembros de la Junta de Gobierno.

La priorización de acciones de la Junta atendiendo a los cambios en los recursos humanos disponibles, ha hecho que la ejecución presupuestaria sea inferior a la prevista lo que, unido a la enorme acogida y respuesta de las colegiaciones, muy por encima de las previstas, ha supuesto un resultado económico muy notable que favorece la solvencia económica y el ahorro para la institución, cuestión que contemplamos muy positiva de cara a la próxima legislatura.



ELENA LÓPEZ

Tesorera de COPTOCAM



ACCIONES DE TESORERÍA

3

DÍAS.
TIEMPO MEDIO DE
PAGO A PROVEEDORES

12

DEVOLUCIONES DE
RECIBOS (3 BAJAS) 9
PAGO A POSTERIORI

48

CONSULTAS
ECONÓMICAS
RECIBIDAS Y
CONTESTADAS

18

OTRAS CONSULTAS
RECIBIDAS Y
CONTESTADAS

APOYO OTRAS ACCIONES DE LA JG

DISEÑO MERCHANDISING
CORPORATIVO A COLEGIADAS 2020

ACCIONES QUE QUEDAN PENDIENTES

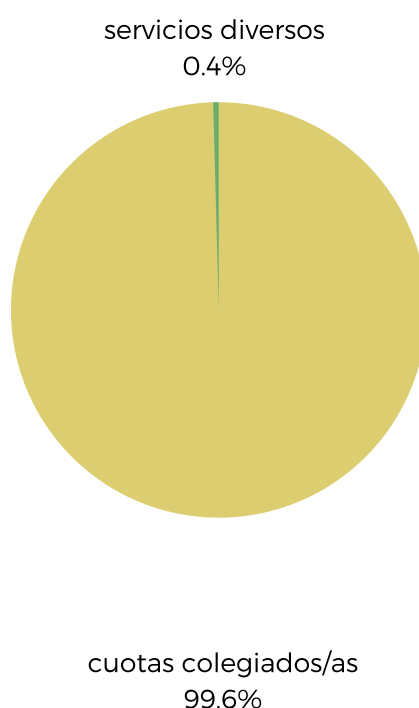
DESARROLLO DE INICIATIVAS DE
RESPONSABILIDAD SOCIAL
CORPORATIVA

BALANCE ECONÓMICO DEL EJERCICIO 2019 (I)

INGRESOS

DISTRIBUCIÓN DE LOS INGRESOS

1/ PRESTACION DE SERVICIOS
(Cuotas de inscripción + cuotas de colegiación)
116.767,67€
2/ OTROS INGRESOS POR SERVICIOS DIVERSOS
500€



117.267,67€ INGRESOS TOTALES DEL EJERCICIO 2019

La sostenibilidad económica de COPTOCAM depende absolutamente de la voluntad de sus colegiadas y colegiados por seguir perteneciendo a COPTOCAM. La institución debe seguir fortaleciendo ese sentimiento de vinculación y pertenencia y desarrollando acciones de fidelización de los profesionales ya colegiadas/os.

BALANCE ECONÓMICO DEL EJERCICIO 2019 (II)

GASTOS

1/ GASTOS EJECUCIÓN DE CURSOS
8.554,01€

2/ GASTOS DE PERSONAL (salarios + seguridad social)
3.528,70€

3/ ARRENDAMIENTOS
5.687,00€

4/ SERVICIOS PROFESIONALES INDEPENDIENTES
4.897,48€

5/ TRANSPORTES
217,80€

6/ PRIMAS SEGUROS
4.498,96€

7/ SERVICIOS BANCARIOS Y SIM.
186,49€

8/ PUBLICIDAD, PROPAGANDA Y REL.
20.966,94€

9/ SUMINISTROS
1.096,42 €

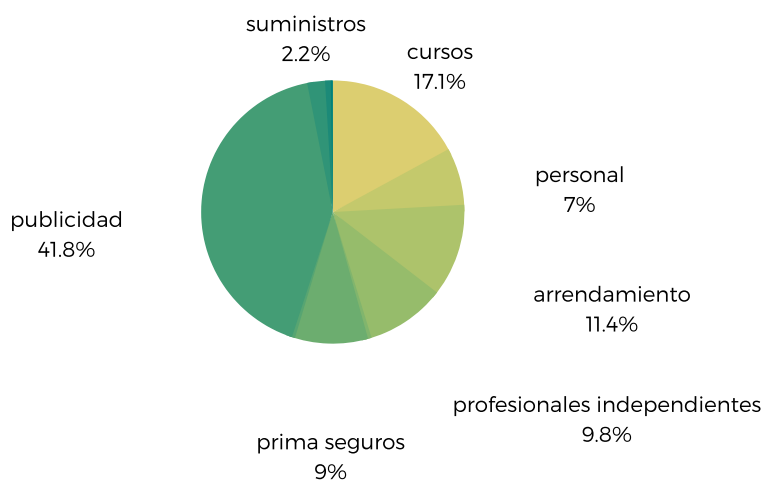
10/ OTROS SERVICIOS
8.259,81€

11/ OTROS TRIBUTOS
346,03

12/ GASTOS EXCEPCIONALES
125,44€

58.365,08€

GASTOS TOTALES DEL EJERCICIO 2019



BALANCE ECONÓMICO DEL EJERCICIO 2019 (III)

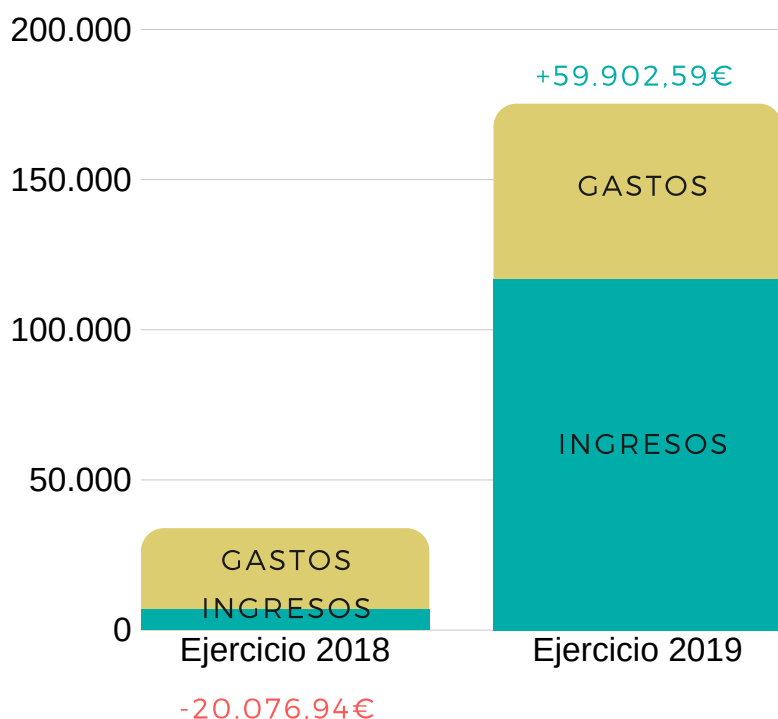
RESULTADO (INGRESOS - GASTOS)

117.267,67€ INGRESOS TOTALES DEL EJERCICIO 2019

58.365,08€ GASTOS TOTALES DEL EJERCICIO 2019

59.902,59€

RESULTADO POSITIVO



BALANCE ROVISIONAL DE LA LEGISLATURA 2018-2020:

AÑO 1 > -20.076,94€

AÑO 2 > + 59.902,59€

RESULTADO PROVISIONAL:

39.825,65€

PRESIDENCIA, VICEPRESIDENCIA Y RELACIONES INSTITUCIONALES

En el presente ejercicio, las acciones desarrolladas desde la Presidencia y la Vicepresidencia de la organización se han encaminado, doblemente, a mantener y consolidar las relaciones institucionales de COPTOCAM con entidades públicas y privadas, a la vez, que se ha tratado de impulsar una organización interna más eficiencia y solvente, preparada para las actividades que, a futuro deberá desarrollar el colegio y no dependiente de las personas que, en la actualidad, desempeñan su labor dentro de la Junta de Gobierno.

Gran parte de los esfuerzos se han centrado, por tanto, en la contratación del personal y los servicios básicos que sustentan la organización y que son imprescindibles para los retos de nuestro colectivo en la Comunidad de Madrid, y en la implicación activa de COPTOCAM con aquellas instituciones con las que, en el ámbito autonómico o estatal estamos llamados a colaborar estrechamente,



DANIEL EMERIC

Presidente de COPTOCAM



VERÓNICA MUÑOZ

Vicepresidenta de COPTOCAM



NADIA BLANCO

Vicepresidenta 2ª de COPTOCAM



ACCIONES POLÍTICAS Y RELACIONES INSTTUCIONALES

6

CONVENIOS DE COLABORACIÓN FIRMADOS CON LAS SIGUIENTES ENTIDADES: AYTONA, NEURON, ARIS, INTEGRASENS, ALCALÁ 534 Y CORTE INGLÉS RPECIADOS_CALLAO

FEBRERO

- PARTICIPACIÓN EN LA ASAMBLEA GENERAL DE SOCINTO
- PARTICIPACIÓN ACTO DE INAUGURACIÓN CURSO TO EN GERIATRÍA
- ENTREGA DEL ACTO SIMBÓLICO DE CARNET DE "IMPULSO DE LA TO" AL EX DIRECTOR GENERAL DE ATENCIÓN AL MAYOR Y LA DEPENDENCIA
- ASITENCIA REUNIÓN COMISIÓN GESTORA DEL CONSEJO GENERAL DE COLEGIOS DE TO
- ASISTENCIA REUNIÓN LA REUNIÓN ORDINARIA DEL CONVENIO FEOTO.



MARZO

- PARTICIPACIÓN EN LA ASAMBLEA CONSTITUYENTE DEL CONSEJO GENERAL DE COLEGIOS PROFESIONALES DE TERAPEUTAS OCUPACIONALES
- REUNIÓN CON LOS RESPONSABLES DE ACCION SINDICAL DE LA FEDERACIÓN DE SANIDAD Y SECTORES SOCIO SANITARIOS DE CCOO DE MADRID
- REUNIÓN CON EL COLEGIO PROFESIONAL DE FISIOTERAPEUTAS DE LA CAM

ABRIL

- PRESENTACIÓN DE COPTOCAM EN LAS JORNADAS DE ESTUDIANTES DE LA UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID

MAYO

- PARTICIPACIÓN EN LA ASAMBLEA DE CLAUSURA DEL CONVENIO FEOTO (INACTIVO DESDE DICHA FECHA)
- ASISTENCIA A LAS JORNADAS DE TERAPIA DE LANO DEL CSEU LA SALLE

JUNIO

- ASISTENCIA ASAMBLEA GENERAL DEL CONSEJO GENERAL DE COLEGIOS DE TERAPEUTAS OCUPACIONALES



SEPTIEMBRE

- PARTICIPACIÓN JORNADAS DE ORIENTACIÓN PROFESIONAL A ESTUDIANTES DE LA UNIVERSIDAD REY JUAN CARLOS JUNTO AL COLEGIO DE FISIOTERAPEUTAS Y PSICÓLOGOS DE LA CAM

OCTUBRE

- PARTICIPACIÓN EN EL I CONGRESO ESTATAL DE TO
- ASISTENCIA AL ACTO DE ENTREGA DEL I PREMIO A LA MEJOR TESIS DOCTORAL DE SOCINTO
- ASISTENCIA ASAMBLEA GENERAL DEL CONSEJO GENERAL DE COLEGIOS DE TERAPEUTAS OCUPACIONALES

NOVIEMBRE

- PARTICIPACIÓN REUNIÓN DE EVALUACIÓN DEL I CONGRESO ESTATAL DE TERAPIA OCUPACIONAL
- REUNIÓN CON LOS RESPONSABLES DE ACCION SINDICAL DE LA FEDERACIÓN DE SANIDAD Y SECTORES SOCIOSANITARIOS DE CCOO DE MADRID

DICIEMBRE

- REUNIÓN CON COCEMFE



PARTICIPACIÓN EN COMISIONES, Y GRUPOS DE TRABAJO

COPTOCAM OSTENTA RESPONSABILIDADES EN LAS SIGUIENTES INSTITUCIONES DE TERAPIA OCUPACIONAL DE ORDEN ESTATAL:

- JUNTA DE GOBIERNO DEL CONSEJO GENERAL DE COLEGIOS DE TERAPEUTAS OCUPACIONALES (CGCTO). VERÓNICA MUÑOZ VALVERDE (VICEPRESENTA)
- JUNTA DIRECTIVA DE LA SOCIEDAD CIENTÍFICA DE TERAPIA OCUPACIONAL (SOCINTO). DANIEL EMERIC (SECRETARIO)



PARTICIPACIÓN EN COMISIONES, Y GRUPOS DE TRABAJO

ASÍ MISMO, DURANTE 2019 SE HA PARTICIPADO DE LAS SIGUIENTES COMISIONES DE TRABAJO:

- GRUPO DE TRABAJO PARA LA ORGANIZACIÓN DEL I CONGRESO ESTATAL DE TERAPIA OCUPACIONAL (REUNIONES SEMANALES DESDE FEBRERO A OCTUBRE)

PARTICIPACIÓN EN COMISIONES DE TRABAJO INTERNAS:

- JUNTA PERMANENTE (INTEGRADA POR TESORERÍA, SECRETARÍA Y PRESIDENCIA)
- COMISIÓN PÁGINA WEB
- COMISIÓN SELECCIÓN DE PERSONAL



INCIDENCIA

- REUNIÓN CON LOS RESPONSABLES DE ACCIÓN SINDICAL DE LA FEDERACIÓN DE SANIDAD Y SECTORES SOCIO SANITARIOS DE CCOO DE MADRID. INFORMACIÓN PUBLICADA:

<https://coptocam.org/reunion-con-los-responsables-de-accion-sindical-de-la-federacion-de-sanidad-y-sectores-sociosanitarios-de-ccoo-de-madrid/>

- CORRECCIÓN DE ERRORES DE LA CONVOCATORIA PARA LA PROVISIÓN DE UNA PLAZA DE TERAPIA OCUPACIONAL EN EL HOSPITAL GENERAL UNIVERSITARIO GREGORIO MARAÑÓN INFORMACIÓN PUBLICADA:

<https://coptocam.org/correccion-de-errores-de-la-convocatoria-para-la-provision-de-una-plaza-de-terapia-ocupacional-en-el-hospital-general-universitario-gregorio-maranon/>

- APOYO AL MANIFIESTO DE PATDI POR UNA ATENCIÓN TEMPRANA Y SOCIOEDUCATIVA PÚBLICA, UNIVERSAL, GRATUITA Y DE CALIDAD.

<https://www.patdi.org/manifiesto/fbclid=IwAR1LFv4fbEWFjmeLtfGWsJZh6JfQ-RDHaobvzrNGJ6N8sNp9ZDVY0I3p7T0>

- DECLARACIONES EN EL PAÍS: CUMBRE MUNDIAL DE REUMATOLOGÍA.
- COLUMNA EN BALANCE SOCIO SANITARIO: "SIN TERAPIA OCUPACIONAL EN ATENCIÓN PRIMARIA NO HAY CONTINUIDAD DE CUIDADOS"
- DENUNCIA RETRASOS EN LA ACREDITACIÓN DE CURSOS DE LA COMISIÓN DE FORMACIÓN CONTINUADA

COLEGIO PROFESIONAL DE TERAPEUTAS OCUPACIONALES DE LA COMUNIDAD DE MADRID

WWW.COPTOCAM.ORG
C/SANTA AÚREA N° 7, 28011 Madrid (España)

TELF.: 91 1492240
SECRETARIA@COPTOCAM.ORG



COPTOCAM
COLEGIO PROFESIONAL DE
TERAPEUTAS OCUPACIONALES
DE LA COMUNIDAD DE MADRID